

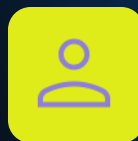


INDEX EGALITE F/H 2023 **PLAN D'ACTION**

Quelques Chiffres



80/85
Index F/H



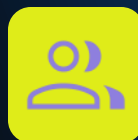
25% de femmes
parmi le personnel
formé



27% de femmes
en 2022



20,7% de jours
télétravaillés entre
janvier et février
2023



22,2% de femmes
au comité de
Direction France en
2022 et **45,8% au
niveau groupe**



6,46% d'écart
salarial

Axes identifiés dans le pa egalite F/H 2023



Thème n°1

La rémunération

Thème n°2

Le recrutement

Thème n°3

L'accès à la formation

Thème n°4

La politique de gestion de carrière

Thème n°5

L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle.

Notre engagement au regard



De l'écart de remuneration

Afin de s'assurer que la rémunération annuelle moyenne est identique entre deux collaborateurs (H/F) aux compétences et l'ancienneté identiques, nous réalisons, chaque année, des analyses aléatoires sur bulletins de salaires entre tous types de postes de la société,



Des 10 remunerations les plus hautes

La part des femmes est assez faible au niveau des plus hautes fonctions de l'entreprise de par l'absence des femmes dans les 10 plus hauts salaires.

Afin d'y remédier, il a été décidé de renforcer notre programme des hauts potentiels (exemple de formation : accompagnement au management) en proposant de nouvelles formations.

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom PAUSE Emmanuelle
Adresse email epause@alter-solutions.com

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ALTER SOLUTIONS FRANCE
Siren 512196064
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse 6 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE 78000 VERSAILLES
Nom UES ALTER SOLUTIONS
Nombre d'entreprises composant l'UES 3

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 120

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 40

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 14.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 2
Sexe des salariés sur-représentés Hommes
Nombre de points obtenus 5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 85
Nombre de points maximum pouvant être obtenus 100
Résultat final sur 100 points 85

Publication des résultats obtenus

Date de publication 01/03/2025
Site Internet de publication
<https://www.alter-solutions.fr/nos-engagements-rse>



Impacting business,
empowering people.



Confidential information of act digital. This document contains proprietary and/or confidential information of act digital. The full or partial disclosure without the written authorization of act digital is forbidden. It should not be duplicated or used, fully or partially, for any other purpose than the evaluation of this proposal. Our values described herein are valid for 30 days and may vary after that period. Copyright 2025 act digital.